附件1：

 乡镇党委领导班子2018年度考核测评表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评 价 意 见 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 测评项目 | 政治建设 |  |  |  |  |
| 思想建设 |  |  |  |  |
| 经济建设 |  |  |  |  |
| 组织建设 |  |  |  |  |
| 作风建设 |  |  |  |  |
| 纪律建设 |  |  |  |  |
| 生态文明建设 |  |  |  |  |
| 维护稳定 |  |  |  |  |
| 团结协作 |  |  |  |  |
| 总 体 评 价 |  |  |  |  |

附件2：

 乡镇政府领导班子2018年度考核测评表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评 价 意 见 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 测评项目 | 政治建设 |  |  |  |  |
| 推动落实 |  |  |  |  |
| 经济发展 |  |  |  |  |
| 改善民生 |  |  |  |  |
| 维护稳定 |  |  |  |  |
| 作风建设 |  |  |  |  |
| 团结协作 |  |  |  |  |
| 生态文明建设 |  |  |  |  |
| 完成重点任务 |  |  |  |  |
| 总 体 评 价 |  |  |  |  |

附件3：

 街道领导班子2018年度考核测评表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评 价 意 见 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 测评项目 | 政治建设 |  |  |  |  |
| 思想建设 |  |  |  |  |
| 经济发展 |  |  |  |  |
| 改善民生 |  |  |  |  |
| 维护稳定 |  |  |  |  |
| 组织建设 |  |  |  |  |
| 作风建设 |  |  |  |  |
| 纪律建设 |  |  |  |  |
| 生态文明建设 |  |  |  |  |
| 完成重点任务 |  |  |  |  |
| 总 体 评 价 |  |  |  |  |

附件4：

区直部门领导班子2018年度考核测评表

 ：

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 评 价 意 见 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |
| 测评项目 | 政治建设 |  |  |  |  |
| 思想建设 |  |  |  |  |
| 改革创新 |  |  |  |  |
| 推动发展 |  |  |  |  |
| 服务基层 |  |  |  |  |
| 组织建设 |  |  |  |  |
| 作风建设 |  |  |  |  |
| 纪律建设 |  |  |  |  |
| 生态文明建设 |  |  |  |  |
| 完成重点任务 |  |  |  |  |
| 总 体 评 价 |  |  |  |  |

附件5：

科级干部2018年度考核民主测评表

单位： 时间： 年 月 日

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 姓 名 | 民主测评 | 总体评价 |
| 德 | 能 | 勤 | 绩 | 廉 |
| 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 优秀 | 称职 | 基本称职 | 不称职 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 | 　 |

注：每一项目只能选择一个评价等次，请在相应等次的栏目内划“√”，注意不要划出方框外。

|  |
| --- |
| 附件6： |
| 领导干部“政治标准”反向测评表 |
| 政治表现存在的突出问题 | 姓名1 | 姓名2 | 姓名3 | 姓名4 | 姓名5 |
|
| **政治忠诚** | ①“四个意识”不强，维护党中央权威和集中统一领导不够坚决，妄议中央和省、市委的方针政策，在公开场合编造发表传播小道消息和不当言论。 |  |  |  |  |  |
| ②不服从组织安排，执行组织决定讨价还价、挑肥拣瘦，把分管工作、分管领域当作“私人领地”。 |  |  |  |  |  |
| ③不如实报告或隐瞒不报婚姻变化、股票基金、房产、经商办企业、出国境等个人重大事项。 |  |  |  |  |  |
| **政治定力** | ④理想信念不坚定，思想消极颓废，参加封建迷信活动、邪教活动等。 |  |  |  |  |  |
| ⑤欺上瞒下，弄虚作假，口是心非，跑官要官，搞“两面派”、做“两面人”。 |  |  |  |  |  |
| ⑥疏远群众，脱离基层，决策不够民主，搞“一言堂”。 |  |  |  |  |  |
| **政治担当** | ⑦工作激情不足，主动性和协同性不强，存在“等靠要”思想。 |  |  |  |  |  |
| ⑧攻坚克难意识不强，不敢直面问题，不敢坚持原则，不敢得罪人，存在“老好人”思想。 |  |  |  |  |  |
| ⑨作风不够扎实，对群众的合理诉求消极应对，不催不办、不推不动，工作迟滞、节奏缓慢。 |  |  |  |  |  |
| **政治能力** | ⑩政治站位不高，缺乏敏锐性和鉴别力，对苗头性倾向性问题视而不见、听之任之、逃避责任。 |  |  |  |  |  |
| ⑪政治方向把握不准，适应新形势、应对复杂局面和解决疑难问题的能力不足。 |  |  |  |  |  |
| ⑫政治学习不够主动，不亲自撰写心得体会和剖析材料，把政治学习和业务工作割裂开来。 |  |  |  |  |  |
| **政治自律** | ⑬不能严格要求自己，不注意自身形象，生活作风不检点，违反社会公德和家庭美德。 |  |  |  |  |  |
| ⑭社会交往不够注意，经常参加老乡会、同学会、战友会等，热衷圈子文化、码头文化。 |  |  |  |  |  |
| ⑮铺张浪费，追求享受，利用职权或影响力为家属亲友谋取私利，违反中央八项规定及省市实施细则。 |  |  |  |  |  |
| 注：您认为测评对象在政治表现方面存在问题，请在对应的空格内划“√”，如认为没有问题，则不需做任何符号；认为在政治表现方面存在的其他问题可写在背面或者另附页。 |

附件7：

年 度 考 核 登 记 表

（ 2018 年度）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |   | 性别 |   | 工作单位及职 务 |   |
| 分管工作 |   |
| 个人总结 |  　 |
|
| 本单位评鉴意见 |  区分管领导或单位主要负责人签名： （单位盖章） 年 月 日 |
| 考核机关意见 |  年 月 日 |
| 备注 | 　 |

注：此表请用A4纸打印。附件8：

中共安庆市大观区委组织部公告

为进一步扩大干部工作中的民主，加强对科级干部的管理和监督，根据省市有关文件精神，经区委同意，现就2018年度考核工作有关事宜公告如下：

**一、考核任务**

 对XXXX领导班子和科级干部进行2018年度考核

**二、考核程序**

1．述职

2. 民主测评

3．个别谈话

**三、考核组成员**

组长：

成员：

考核期间，考察组将安排专人值班，听取和受理干部群众的来电、来访和来信。值班地点：区委组织部办公室。联系电话：12380-9。受理来电来访时间：上午8：30—11：30，下午3：00—5：00。

特此公告

2019年 月 日